



FORMATIONS 2023 / 2024

Spécialiste des questions de gestion publique d'action sociale et de transition écologique, GRIEZIT et son équipe interviennent depuis plus de dix ans en France Métropolitaine et d'Outre Mer, ainsi que dans plusieurs pays européens. Notre offre de formation s'ancre dans les questions actuelles des collectivités, des services de l'Etat et des acteurs de l'économie sociale (associations, mutuelles, offices HLM et ESH ...)

- Gestion adaptée des comportements problème et de la violence en situation d'accueil et d'accompagnement
- Protection de l'enfance avec notamment une entrée innovante sur les enjeux d'accompagnement en situation transculturelle, de prise en compte de la question MNA, de soutien à la parentalité et de prévention
- Handicap avec un parti pris en faveur de l'accessibilité universelle et de l'environnement inclusif
- Transition écologique et développement territorial, en mobilisant notamment des approches spécifiques pour les territoires insulaires, péri-urbains ou ruraux
- Formation des élu-e-s locaux et des administrateurs/trices des associations et opérateurs d'action publique

Nos formateurs et formatrices, expert-e-s de leurs champs, interviennent régulièrement auprès des acteurs des territoires et des solidarités.

L'extrait de catalogue ci dessous offre un aperçu de notre offre sociale et médico-sociale.

N'hésitez pas à nous contacter pour toute demande. Nous développons en effet majoritairement des offres sur mesure en fonction des besoins et des réalités vécues de nos clients et partenaires. De l'analyse de vos besoins à des propositions ajustées, nous restons à votre écoute.

Contact : Yachar JUSSERAND

06.42.66.16.08

yachar.jusserand@griezit.com

*Organisme de formation déclaré auprès de la Préfecture de Bourgogne Franche Comté
sous le numéro 26 21 03 546 21 – Certifié QUALIOP*

Bientraitance et gestion des comportements problématiques



La question des comportements problématiques et des passages à l'acte constitue notre champ de recherche depuis plusieurs années. Dans un esprit de bientraitance, nous proposons des formations pour s'outiller à faire face, se distancier, se protéger et protéger les usagers dans un esprit bienveillant, non violent et réaliste

Gestion de la violence / Contenance éducative : de la protection de l'utilisateur et de soi à la démarche clinique et bienveillante	Formation à une méthode spécifique aux ESMS de contenance, éléments théoriques (cliniques, éducatifs), techniques, et outils d'analyse dans une approche centrée sur la bientraitance	28 h
Prévenir et anticiper les situations de crise	Formation relative à l'identification des signes annonciateurs, signaux faibles et risques de montée en tension, prévention et désescalade, logique de bientraitance apaisante	14 h
Fondamentaux d'une démarche de bientraitance : diagnostic et plan stratégique de prévention des maltraitances	Formation collective initiale sur les enjeux et outils de la bientraitance, intégration des obligations de la loi Taquet de 2022 sur la stratégie d'établissement	21 h
Gestion du stress et des émotions en travail social	Formation à la gestion du stress et des émotions dans une perspective de préservation de soi et de l'utilisateur	14 h
Formation de référents internes « Prévention / gestion de la violence et promotion de la bientraitance »	Formation de référent-e-s capables de prendre en charge l'animation d'une démarche interne de prévention et promotion de la bientraitance.	70 h (2 sessions de 35h)

Connaissance des publics et modalités d'accompagnement



Face à un public en évolution et des politiques publiques qui mettent en tension l'homogénéité des groupes, ces formations proposent des outils et points de repère pour réinventer une manière d'accompagner au plus juste.

Les fondamentaux de la relation éducative	Formation relative aux principes fondamentaux d'une relation éducative pour les nouveaux entrants dans le secteur, ou d'actualisation pour les personnels expérimentés	21 h
Faire vivre le projet individualisé	Formation à la définition et à la mise en œuvre vivante et éducative d'un projet individualisé	14 h
Individualiser au cœur d'une prise en charge collective : Justice et équité comme valeurs éducatives ?	Formation à l'individualisation et la singularisation des prises en charges dans un cadre de prise en charge collectif.	21h
Alliance éducative avec les parents : de la diversité des modèles éducatifs à la coopération éducative ?	Formation à l'accompagnement des enfants en institution et au soutien et à l'étayage des titulaires de l'autorité parentales, afin de favoriser un travail en synergie avec les parents et non en opposition	21h
Prendre en compte la question de la santé mentale dans l'accompagnement social	Formation aux repères fondamentaux en psychopathologie et les outils d'accompagnement	21h
Préparer la sortie du dispositif (ASE/PJJ/ Handicap)	Formation à divers outils de préparation à la sortie du dispositif (Loi de mars 2016)	21h
Accompagner les MNA	Formation au statut juridique, aux enjeux	21h

	cliniques des MNA	
Le vieillissement des publics accompagnés	Formation au processus de vieillissement, aux enjeux des politiques publiques et à la prise en charge de la perte d'autonomie	21h
Abus sexuels et prostitution des mineurs	Formation juridique et clinique à la prévention et la prise en charge des victimes	21h
Améliorer la coopération santé mentale/protection de l'enfance	Formation à la compréhension des enjeux pour les deux secteurs et outils de coopération	21h
Les addictions dans l'accompagnement social	Formation aux processus addictifs, avec et sans produit, aux dispositifs existants et aux enjeux pour l'accompagnement	21h
Accompagner la fin de vie	Formation aux enjeux et pratiques de l'accompagnement de fin de vie et de deuil au sein des équipes	21h
Gestes et postures	Formation aux gestes et postures adaptées dans l'accompagnement de personnes vieillissantes ou handicapées afin de limiter les TMS	14h

Gestion des ESMS



L'administration des ESMS constitue un champ particulier des sciences de gestion. Partant du constat de cette spécificité nous proposons des formations en lien avec les questions actuelles du pilotage de ces organisations

Espace ressources « Directeurs et Cadres de direction »	Des rencontres régulières entre directrices et directeurs dans un lieu neutre pour - veille dans le secteur, - partage d'expériences, de situations communes, - mise à jour des connaissances	4 rendez-vous d'une journée dans l'année
Espace ressources « Chefs de service »	Des rencontres régulières entre cadres et chefs de service dans un lieu neutre : - veille dans le secteur, - partage d'expériences, de situations communes, - mise à jour des connaissances	4 rendez-vous d'une journée dans l'année
Les écrits professionnels	Formation aux écrits professionnels afin de mieux adapter la forme et le fond aux exigences au milieu social et médico-social	14 h
Dynamique et cohérence d'équipes	Identifier les ressorts de la coopération en équipe sociale afin d'améliorer les prises en charge	14 h
Communication positive en équipe	Identifier les modalités de communication au sein de l'équipe pour favoriser un partage d'informations factuel, bienveillant et au bénéfice de l'utilisateur	14h
La coordination des parcours	Formation initiales des coordinateurs de parcours	21 h

La responsabilité civile, pénale, administrative et éthique	Formation aux régimes de responsabilité, aux outils de sécurisation formels, et aux outils de délibération	21 h
L'évolution des politiques sociales contemporaines	Formation à l'analyse et à la compréhension des politiques sociales contemporaines et analyse des tendances	21 h
Communication et gestion de l'information	Formation à la gestion des informations internes et externes, RGPD et stratégies de gestion des données	21 h
Les nouveaux modèles de financement	Formation aux nouveaux modèles de tarification (EPRD ...) en fonction du profil de l'établissement et service	21 h
La participation des usagers	Formation à des modèles et outils pour mettre en œuvre une démarche de participation progressive et adaptée	14 h
Formation des Administrateurs / administratrices des Associations gestionnaires	Formation sur mesure : connaissance du secteur, connaissance des métiers, connaissance des publics, modalités de financement ...	Selon programme
Continuité des soins et des accompagnements en situation de crise : plan de continuité d'activité	Formation à la gestion de crise et la mise en œuvre d'un plan de continuité d'activité	21 h
Analyse des Pratiques Professionnelles	Plusieurs modèles et approches proposés	Par séance de 3 h

Outils d'accompagnement et de médiation nature



La relation éducative et de soin gagne à s'enrichir régulièrement de nouveaux modèles et de nouveaux outils. Ces formations proposent des temps de relecture de la pratique ou d'acquisition de nouveaux moyens d'action en s'appuyant sur les activités natures

Le jardin comme outil éducatif et de soin	Formation initiale à la définition d'un projet de jardin éducatif ou de soin : de la définition à la mise en œuvre	35 h
Accompagner des publics en sortie nature prolongée	Formation à des outils de bivouac en sécurité et à des immersions nature avec des publics à besoins particuliers	28 h
Outils d'animation nature avec les publics de l'action sociale	Formation à des outils de base d'animation nature (naturalisme, approches sensorielles ...) pour les ESMS	28 h
Formation de référent interne « accès à l'environnement et médiation nature »	Formation d'un-e référent-e interne chargé de coordonner et d'appuyer les équipes dans le cadre d'un projet global d'accès à la nature et d'éducation à l'environnement	70h (2 sessions de 35h)

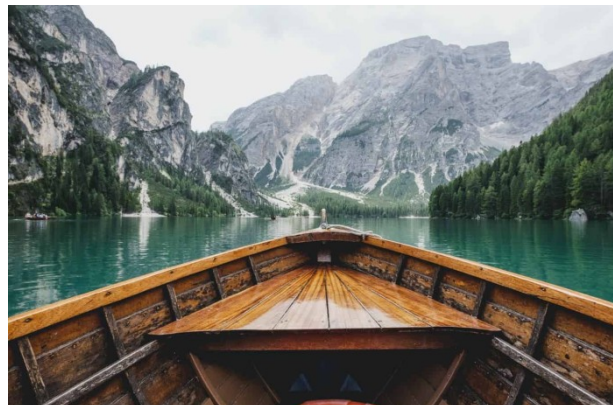
Formations spécifiques à destination des ESAT



Les ESAT s'affirment comme des lieux exceptionnellement créatifs et offrent aux travailleurs qui y sont engagés une possible expérience authentique d'inclusion. Nos formations s'inscrivent dans la dynamique de transformation des ESAT, aux côtés des travailleurs handicapés autant que de leurs accompagnateurs/trices

<p>Formation des travailleurs en situation de handicap</p>	<p>Un panel de formations sur les compétences sociales (relations, image de soi, gestion du temps, gestion des émotions ...) les compétences fonctionnelles (gestion du budget, cuisine) ou des compétences d'autonomie (jardinage, production de produits ménagers, cosmétiques ...)</p>	<p>De 1 à 10 jours selon la commande et l'analyse du besoin réalisée</p>
<p>Formation des accompagnateurs et intervenants en ESAT</p>	<p>Une offre adaptée aux besoins des intervenant-e-s : évolution des publics, articulation production/ accompagnement, gestion de projets, gestion de la diversité sur la chaîne de production ...</p>	
<p>Formations croisées et formation action</p>	<p>Des projets sur mesure mobilisant travailleurs/euses et accompagnant-e-s sur des objets structurants : charte du vivre ensemble, stratégie de développement</p>	
<p>Adaptation au poste des directions d'ESAT</p>	<p>Des temps en collectif ou en individuel pour intégrer les enjeux spécifiques d'une direction d'ESAT : comptabilité propre aux ESAT, développement commercial, gestion de la production, connaissance du secteur social pour directeur « hors secteur » ...</p>	

Formations itinérantes : travail social et expériences étrangères



S'enrichir de l'expérience de pays voisins permet de mettre sa pratique en perspective et d'approfondir un thème de façon décalée et renouvelée. Ces formations itinérantes organisées sur mesure et en prise avec l'actualité, pour un forfait « tout compris (logistique + formation) éligibles aux financements formation sont un outil de prospective alliant densité des apports et méthode stimulante d'exploration

Exemples de projets récents

<p>Helsinki Le défi de la ville inclusive et le maintien dans le milieu dit ordinaire</p>	<p>Durée : 3 à 5 jours selon projet</p>
<p>Vienne Une stratégie de logement et d'hébergement globale</p>	
<p>Roumanie / Italie L'accès à la nature pour les publics en situation de handicap</p>	
<p>Copenhague Lutter contre les précarités énergétiques et la relégation territoriale</p>	
<p>Allemagne La prise en charge des violences intra-familiales</p>	